

ЕЖЕМЕСЯЧНОЕ ПОСОБИЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО 1,5 ЛЕТ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ

Размер пособия:

Устанавливается на уровне **40% среднего заработка** работника за 2 календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком. Если вы работаете у нескольких работодателей, оформить такое пособие можно по одному из них по вашему выбору

В 2025 году максимальная сумма пособия – это 68 995,48 рубля в месяц. Нижняя граница пособия – 10 103,83 рубля

Получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком может не только мама или папа. Оформить его **может один из родителей, другой родственник или опекун ребенка**. Главное условие - ухаживающий за ребенком родственник должен оформить на работе отпуск по уходу за этим ребенком

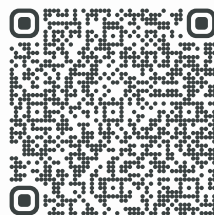
С 2024 года можно выйти из отпуска по уходу за ребенком на работу, в том числе на полный день, ранее достижения ребенком возраста 1,5 лет и сохранить пособие в полном размере



Как оформить пособие?

Для оформления ежемесячного пособия по уходу за ребенком нужно **обратиться к своему работодателю** с заявлениями о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и о назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком

Два заявления подаются одновременно



ВСЕ О ПОДДЕРЖКЕ
РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ

НАС ДОЛЖНО БЫТЬ БОЛЬШЕ!

Подписывайтесь на социальные сети
Минтруда России, чтобы быть в курсе



TELEGRAM



ВКОНТАКТЕ



ОДНОКЛАССНИКИ

ПОДДЕРЖКА РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ



ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

Размер: В 2025 году – **26 941,71 Р**

Кто может получать? Единовременное пособие могут получить все семьи при рождении ребенка — независимо от уровня дохода и занятости родителей

Комплексная оценка нуждаемости не применяется

Оформить:

Работающим родителям пособие назначается проактивно — подавать заявление не нужно

Если оба родителя не работают – подать заявление



ПОСОБИЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Продолжительность отпуска по беременности и родам:

- **140 календарных дней** (70 дней до родов + 70 дней после родов) – если роды протекали без осложнений
- **156 календарных дней** (70 дней до родов + 86 дней после родов) – при осложненных родах
- **194 календарных дня** (84 дня до родов + 110 дней после родов) – при многоплодной беременности

Размер пособия:

100% средней заработной платы женщины за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам

В 2025 году максимальная выплата (при нормальных родах и отпуске в 140 календарных дней) **составляет 794 355,80 руб.**

Пособие назначается на основании электронного листа нетрудоспособности и **выплачивается единовременно** за весь период отпуска по беременности и родам

Как оформить пособие?

Для оформления пособия по беременности и родам нужно обратиться к своему работодателю с заявлением о предоставлении «декретного» отпуска



ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ БУДУЩИХ МАМ

Беременным женщинам **не устанавливается испытательный срок** при приеме на работу

Будущую маму **нельзя уволить** по инициативе работодателя

! Исключение. Увольнение возможно только в случае ликвидации организации или прекращения деятельности ИП



Будущая мама может работать неполный рабочий день (неделю). Условия нужно согласовать с работодателем, но отказать работодатель не может. **Зарплата при этом выплачивается пропорционально отработанному времени**

На основании медзаключения и по заявлению беременной женщины работодатель обязан снизить нормы выработки (обслуживания) или перевести на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, **с сохранением среднего заработка.** До предоставления беременной женщине другой работы или создания более легких условий труда она **освобождается от исполнения своих обязанностей с сохранением среднего заработка**

Беременных женщин нельзя привлекать к работе в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочно, к работе на вахте, а также направлять в командировки, даже если она не возражает

Будущая мама может уйти в ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы у одного работодателя – перед или сразу после отпуска по беременности и родам

ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ БУДУЩИХ ПАП

Если супруга находится в отпуске по беременности и родам, то будущий или молодой отец **имеет право взять отпуск** в этот период независимо от того, сколько времени он проработал у работодателя

СЕМЕЙНАЯ ВЫПЛАТА

Социальная выплата работающим родителям, воспитывающим двоих и более детей



Условия:

- доход семьи 1,5 величины регионального прожиточного минимума на человека
- имущество не превышает установленных критериев нуждаемости

Размер выплаты определяется индивидуально Выплаченный налог за прошлый год будет пересчитан по ставке 6%, а разница - возвращена единовременным платежом каждому работающему родителю

**ОФОРМИТЬ ВЫПЛАТУ МОЖНО
С 1 ИЮНЯ ПО 1 ОКТЯБРЯ 2026 ГОДА**

- электронно на портале Госуслуги
- подать заявление в Социальный фонд России или МФЦ

